

MOTIVATION LABS

**Role kariérního centra v
přípravě studentů na trh
práce**

Martin Bažík

Dřívější vs současný pohled na kariéru

Jasný kariéerní směr

Osobnostní typy

Linearita

Kariéerní vize, plán

Změna

Náhoda

Komplexnost

Nepředvídatelnost

Současné přístupy

Lean happenstance - teorie náhody

Teorie chaosu

Career management skills, employability skills, career readiness

Dovednosti pro 21. století

Odolnost vůči zátěži

Komunikace

Týmová spolupráce

Vedení lidí a projektů

Sebeznalost

Informační a mediální gramotnost

Odpovědnost

Flexibilita

Kreativita

Řešení problémů

Schopnost se učit

Role kariéerních center

Zahraníční modely

Severské země - povinné předměty, osobní konzultace

USA - personální agentury, spolupráce se zaměstnavateli

Litva - edukace pedagogů v oblasti měkkých dovedností

Situace v ČR

Tlak od zaměstnavatelů

Tlak politický

Tlak od univerzity

Tlak od studentů

V Česku jsou kariéerní centra
momentálně v takovém
hybridním modelu



A co dále?

Děkuji za pozornost!

www.motivationlabs.cz

bazik.martin@motivationlabs.cz

... nebo prostě LinkedIn.